# О проведении специальной оценки условий труда.

**Специальная оценка условий труда** проводится в отношении каждого рабочего места, включая офисные помещения, не реже чем один раз в пять лет в соответствии с федеральным законом № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 года «О специальной оценке условий труда».

**Специальную оценку условий труда должны проводить все организации, а также индивидуальные предприниматели, у которых трудятся работники.**

**Специальная оценка условий труда проводится на рабочих местах всех сотрудников.**

**Исключение составляют рабочие места:**

- надомников;

- дистанционных работников;

- работников, которые трудятся у работодателей — физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями.

На рабочих местах в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей, устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.

Перечень таких рабочих мест утвержден Постановлением Правительства РФ от 14.04.2014 № 290.

**Работодатель обязан проводить внеплановую специальную оценку условий труда.**

Внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в следующих случаях:

-ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;

- получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными нарушениями;

- изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

- изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

- изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

- произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

- наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

Внеплановая специальная оценка условий труда проводится в срок от 6 до 12 месяцев в зависимости от основания для ее проведения.

**Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем должна быть образована комиссия по проведению специальной оценки условий труда.**

Число членов комиссии должно быть нечетным.

В состав комиссии включаются представители работодателя, включая специалиста по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

При проведении специальной оценки у работодателя, относящегося к субъектам малого предпринимательства, в комиссию включаются работодатель — индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другие представители работодателя, в том числе специалист по охране труда либо представитель организации или специалист, привлекаемые по гражданско-правовому договору для осуществления функций службы охраны труда (специалиста по охране труда), представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

Конкретное количество членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда определяется с учетом штатного расписания работодателя.

Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя.

Комиссию возглавляет работодатель или его представитель.

**Комиссией должен быть утвержден перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.**

Комиссией должен быть составлен график проведения специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и специализированной организацией на основании гражданско-правового договора.

С реестром аккредитованных организаций можно ознакомиться на сайте Минтруда России (http://akot.rosmintrud.ru/).

В связи с проведением специальной оценки условий труда работодатель обязан:

- предоставлять организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы, информацию, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда и предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений);

- давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

**Специальная оценка условий труда направлена на выявление вредных и опасных факторов производственной среды, оценку уровня их воздействия на работника.**

**По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.**

По степени вредности и (или) опасности условия труда подразделяются на четыре класса:

-оптимальные,

- допустимые,

- вредные,

- опасные.

Класс условий труда и степень влияют на уровень гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, занятым во вредном и (или) опасном производстве.

**Результаты специальной оценки условий труда оформляются в виде отчета.**

Отчет составляется организацией, проводившей специальную оценку условий труда.

Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии.

Если член комиссии по проведению специальной оценки не согласен с ее результатами, он вправе в письменной форме изложить мотивированное особое мнение. Данный документ прилагается к отчету.

Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда.

Работодатель обязан направить ее адрес организации, проводившую специальную оценку условий труда, копию утвержденного отчета заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью.

**Работодатель обязан ознакомить работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.**

В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

**Работодатель обязан подать декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.**
Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда подаётся в следующих случаях:

* если в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены;
* если по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов условия труда на рабочих местах признаны оптимальными или допустимыми.

Декларация подаётся в государственную инспекцию труда по месту нахождения работодателя.
Декларация подаётся в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.
Декларация подаётся по форме, утвержденной, Приказом Минтруда России от 07.02.2014 № 80н.
Декларация может быть подана в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью работодателя.
Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда действительна в течение пяти лет.

 Если на данных рабочих местах в течение этих пяти лет не будет несчастных случаев на производстве, нарушений государственных нормативных требований охраны труда, то срок действия данной декларации считается продленным на следующие пять лет  [(ст. 11 Закона № 426-ФЗ](https://normativ.kontur.ru/document?p=1210&moduleId=1&documentId=223677#h240)) .

**Работодатель обязан разместить на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (при наличии такого сайта**) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда.

Размещаемая на сайте информация должна содержать сведения:

- об установлении классов (подклассов) условий труда на рабочих местах;

- о перечне мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда.

Данные о результатах проведения специальной оценки должны быть размещены на сайте работодателя в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Важно! **Работодатель обязан сообщить в Фонд социального страхования РФ сведения о результатах проведения специальной оценки условий труда.**

Это необходимо сделать при подаче отчетности по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по форме 4-ФСС.